



2026 Q1 | ManpowerGroup Employment Outlook Survey

PRINCIPALES HALLAZGOS EN CHILE →



Resumen ejecutivo a nivel nacional

La consulta a los empleadores en Chile reportó un Índice Neto de Empleo (NEO) de un **13%** al planear sus estrategias de contratación para el próximo trimestre, según la edición más reciente de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup.



El aumento más destacado es la industria de manufactura.



Destaca la reducción en la expectativa de contratación en el rubro de Finanzas y seguros.



La expectativa de contratación ha disminuido 8 p.p con respecto al trimestre anterior y registra un aumento de 4 p.p comparado con el mismo periodo del año pasado.

Datos más destacados

para el Q1 2026

64%

Hotelería y turismo

43%

Tecnología y sector TI

43%

Empresas con plantillas de +5000 colaboradores

Zonas geográficas con mayor intención de contratar

+23%

Región Metropolitana

+20%

Zona sur

+19%

Zona centro

*Los resultados del Índice Neto de Empleo oscilan entre +100% y -100%.

Expectativas de contratación de enero a marzo por país

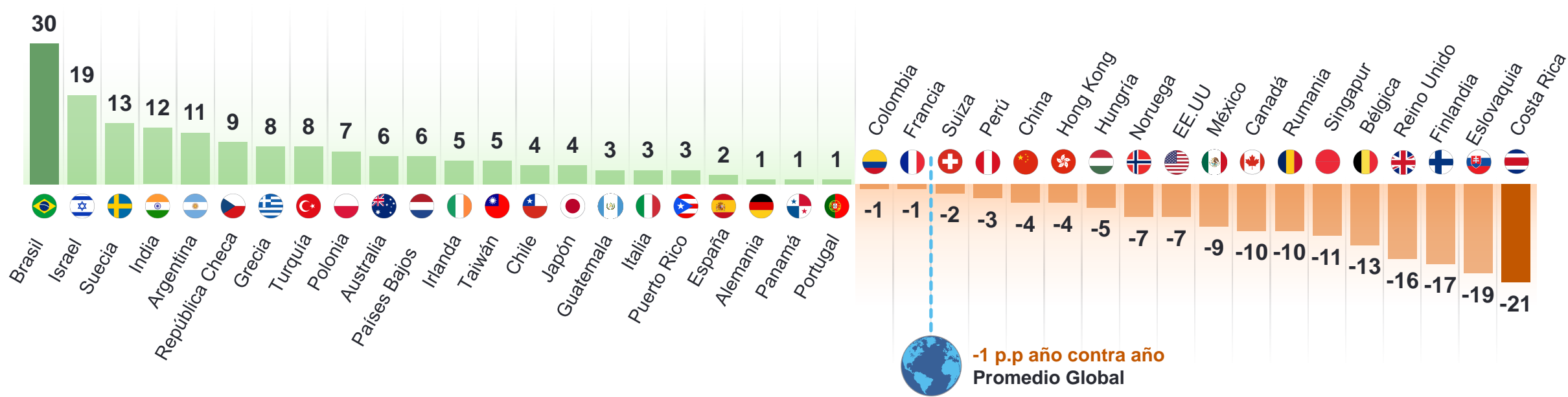


Los empleadores en Brasil reportaron el NEO más alto para el primer trimestre de 2026 y los cambios más destacados respecto al trimestre anterior, con un aumento de **17 puntos porcentuales**.

Brasil	54%	República Checa	23%	Perú	18%
India	52%	Italia	22%	Panamá	17%
E.A.U	46%	Noruega	22%	Puerto Rico	15%
Países Bajos	36%	Polonia	22%	Singapur	15%
Irlanda	31%	Taiwán	22%	Bélgica	14%
Suecia	30%	Turquía	22%	Chile	13%
Guatemala	28%	Francia	21%	Reino Unido	13%
Suiza	27%	Colombia	19%	Costa Rica	11%
EE.UU	27%	Grecia	19%	Hungría	11%
Israel	25%	Portugal	19%	Argentina	10%
China	24%	España	19%	Finlandia	6%
Alemania	24%	Australia	18%	Hong Kong	1%
Promedio Global	24%	Canadá	18%	Rumania	0%
México	24%	Japón	18%	Eslovaquia	-3%

Variaciones anuales por país

Brasil registró el Índice Neto de Empleo (NEO) más significativo desde el primer trimestre de 2025, con un aumento de 30 puntos porcentuales.





Expectativas de contratación para el Q1 2026



Reflejando las expectativas de contratación a futuro


Desde 1962, ManpowerGroup consulta a las organizaciones sobre sus planes de contratación. En la más reciente edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo**, más de **39,000** empleadores en **41 países** compartieron sus expectativas para el primer trimestre de 2026.


Los resultados reflejan si los empleadores planean mantener sus plantillas estables o anticipan un aumento o disminución de sus equipos.

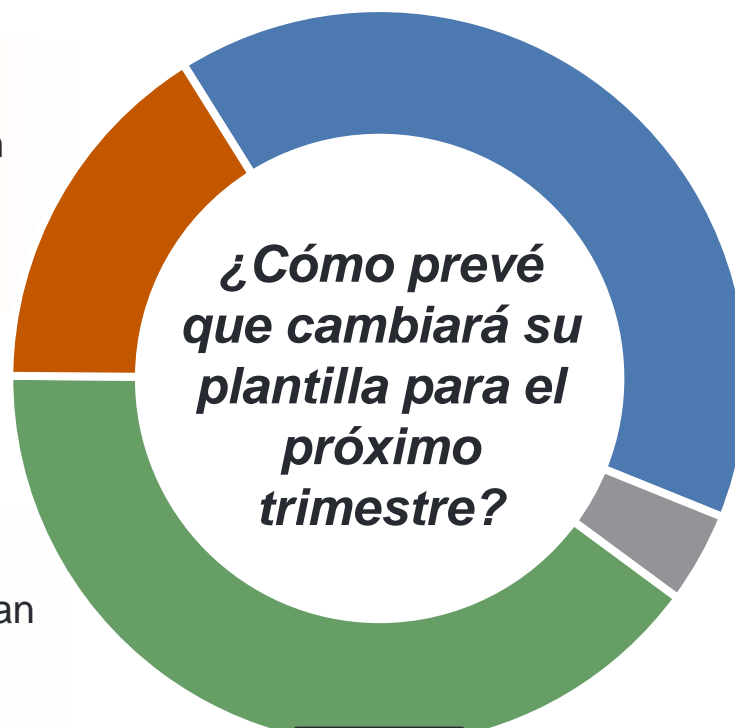



*La pregunta de la encuesta ha sido modificada para mayor claridad, y el texto completo está disponible en la sección '[Acerca de la encuesta](#)'


Expectativas de los empleadores en Chile

 **20%** de los empleadores prevén una **disminución de su plantilla** durante el primer trimestre.

 **33%** de los empleadores anticipan un **aumento de su personal** entre enero y marzo.



34% de los empleadores indican que su plantilla permanecerá **sin cambios**. 

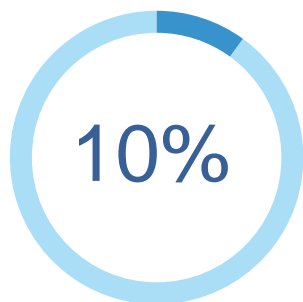
13% de los empleadores **no están seguros** sobre cómo cambiará su plantilla en los próximos meses. 



Expectativas de empleo en Chile por tamaño de empresa

Las organizaciones con **+ 5000 colaboradores** reportaron el NEO más destacada para el primer trimestre de 2026, mientras que las que empresas con **1000 a 4999 colaboradores** anticipan la cifra más moderada.

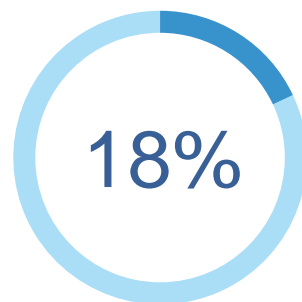
Menos de 10
Empleados



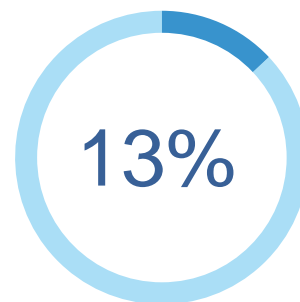
10 - 49
Empleados



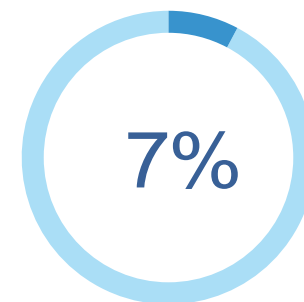
50 - 249
Empleados



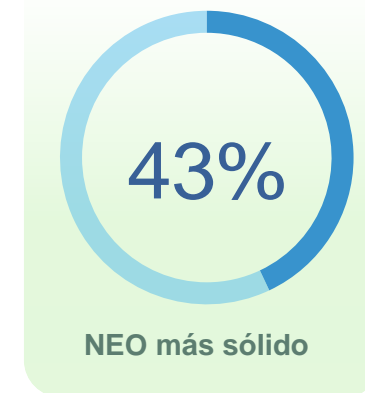
250 - 999
Empleados



1000 - 4999
Empleados



+5000
Empleados



Medición del Índice Neto de Empleo en Chile

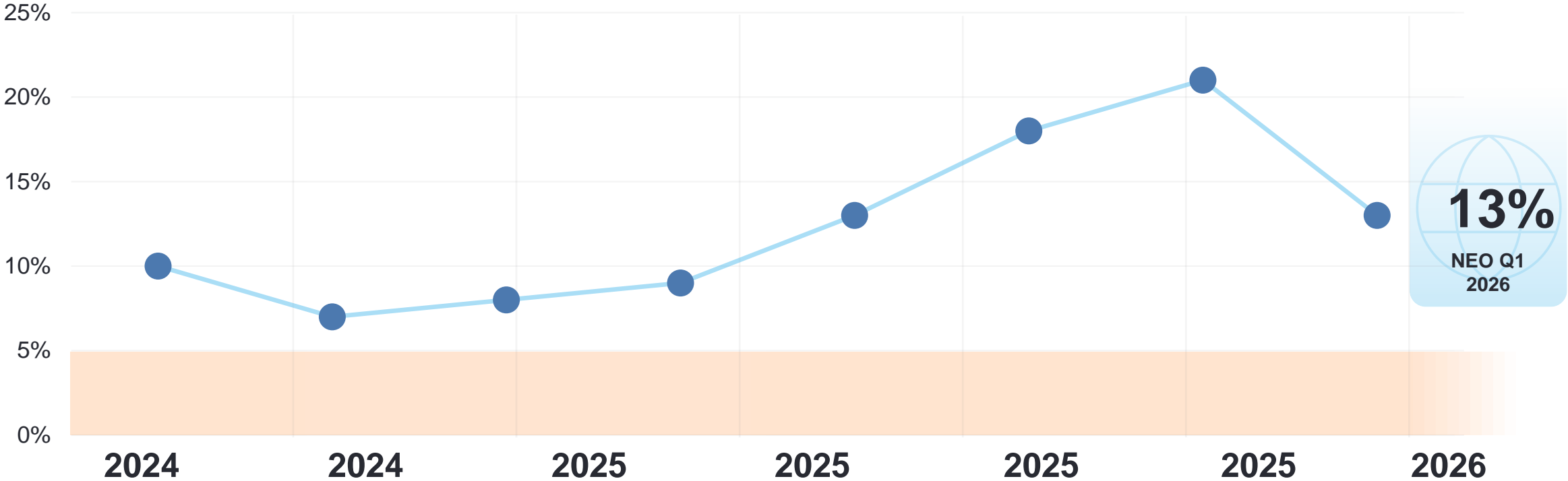
Para cuantificar el estado actual de la contratación, utilizamos el **Índice Neto de Empleo (NEO)** que mide la diferencia entre el porcentaje de empleadores que esperan aumentar su personal y aquellos que prevén reducirlo.

El **NEO** para el primer trimestre de 2026 es de **13%**.



Cambios a través de tiempo

La cifra de **NEO** para el primer trimestre de 2026 ha disminuido 8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y ha aumentado 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



Perspectivas de empleo en Sudamérica



 **Argentina**



 **Chile**



 **Perú**



 **Colombia**



 **Brasil**



Expectativas de empleo en los principales sectores

Los empleadores de **Hotelería y Turismo** reportaron la NEO más alta en Chile, mientras que el sector de **Servicios Públicos y Recursos Naturales** registró la cifra menos optimista para el primer trimestre del 2026.

Industria
más
destacada



Hotelería y Turismo

64%



Tecnología y sector TI

43%



Automotriz

29%



Manufactura

27%



Información

25%



Construcción y Bienes Raíces

21%



Finanzas y seguros

19%



6%

Sector Público, Salud y Servicios Sociales



5%

Servicios Públicos y Recursos Naturales

Expectativas de contratación por regiones en Chile

0%

**Norte de
Chile**

20%

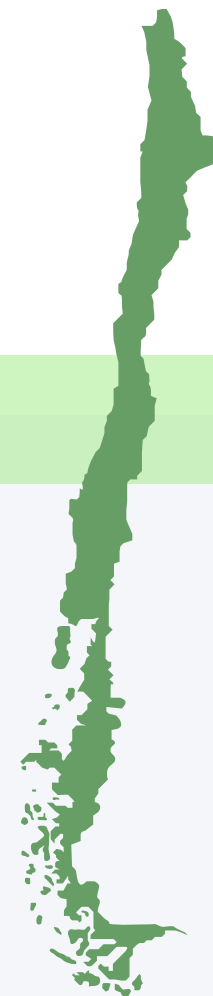
**Centro de
Chile**

13%

**Región
Metropolitana**

21%

Sur de Chile





Sobre la Encuesta

Sobre la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más completa y prospectiva de su clase, utilizada en todo el mundo como indicador económico clave. La Expectativa Neta de Empleo se obtiene a partir del porcentaje de empleadores que prevén un aumento de la actividad de contratación y restándole el porcentaje de empleadores que prevén una disminución. Realizada desde 1962, su éxito se debe a varios factores:

Única – Es incomparable en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y área de interés. La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más amplia y prospectiva del mundo, en la que se pide a los empleadores que hagan una previsión sobre el empleo para el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente – La encuesta se lleva a cabo con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no proceden de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta – La encuesta se basa en entrevistas realizadas a 40,533 empleadores públicos y privados de 42 países con el fin de medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis de sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Centrada – Durante más de seis décadas, la encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta (ejemplo del cuarto trimestre de 2025): “¿Cómo prevé que cambiará el empleo total en su localidad en los tres meses hasta finales de diciembre de 2025 en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología de la Encuesta – Las respuestas a la encuesta se recopilaban hasta el 31 de octubre de 2025. El tamaño de la organización y el sector se han estandarizado en todos los países y territorios para permitir comparaciones internacionales.

Declaraciones prospectivas –

Este informe contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones relativas a la demanda de personal en determinadas regiones, países e industrias, y estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (SEC), incluida la información que figura bajo el título “Factores de riesgo” en su informe anual en el formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2024, cuya información se incorpora aquí como referencia.

ManpowerGroup renuncia a cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otras declaraciones en este comunicado, salvo que lo exija la ley.



Preguntas Frecuentes

¿Qué significa el Índice Neto de Empleo (Net Employment Outlook)?

El Índice Neto de Empleo (NEO) se obtienen tomando el porcentaje de empresas que prevén un aumento en la actividad de contratación con el porcentaje de empresas que proyectan una disminución del empleo en su empresa en el próximo trimestre. Un NEO positiva significa que, en conjunto, son más los empresarios que visualizan aumentar su plantilla en los tres meses siguientes que los que tienen intención de reducirla.

¿Qué significa el ajuste estacional? ¿Por qué se utiliza en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la Encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de la contratación que se producen normalmente a lo largo del año a causa de diversos factores externos, como los cambios meteorológicos, los ciclos tradicionales de producción y los días festivos. El ajuste estacional tiene por efecto atenuar los valores máximos y mínimos de los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y ofrecer una representación más exacta de los resultados de la encuesta. de los resultados de la encuesta.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la Encuesta?

Los empleadores se seleccionan según el tipo de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral de cada país participante, por lo que el panel de cada país se construye en proporción a la distribución general de los sectores industriales y tamaños de organización en ese país.

¿A quién se entrevista en cada empresa?

La persona seleccionada para entrevistar es alguien con conocimiento general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente es el responsable o director del área de recursos humanos (RRHH). En organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un director general o incluso el consejero delegado.

Brought to you by

**Work
Intelligence
Lab**
by ManpowerGroup®

